

«СОГЛАСОВАНО»
Советом Учреждения
МАДОУ «Детский сад
№6 «Яблонька»
Протокол № 12 от 06.08.2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МАДОУ
«Детский сад
№ 6 «Яблонька»
Панфилова М.М.
Приказ № 42 от 16.08.2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №6 «Яблонька»

ПРИНЯТО
с учётом мнения ППО
председатель ППО учреждения
Ульянова Е.Е./
Протокол № 5 от 05.08.2019г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Яблонька» (далее – учреждение). Настоящее положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 03.11.2006 г. №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями внесенными постановлением Правительства Московской области от 29.08.2017 №703/31), Постановлением об утверждении «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных и прочих учреждений, подведомственных управлению образования городского округа Зарайск Московской области» от 05.09.2017г. №1383/9, Уставом учреждения и другими локальными актами учреждения.

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Исчисления заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с Порядком исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденного Министерством образования Московской области.

1.4. Фонд оплаты труда формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с сотрудниками, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Педагогическим работникам и специалистам, работающим в учреждении, расположенных в сельском населенном пункте, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом результатов специальной оценки условий труда и представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждениям устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, предусматриваются средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда учреждения. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанным с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом.

4.4. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательного учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Должностные оклады педагогических работников

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19565	21450	23535	24280	25180	25180	27270	29380
1.1. 2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19565	21450	23535	25180	25180	25180	25180	27270	29380
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16260	17810	19565	21535	22355	22355	25180	27270	29380

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19565	21450	23535	25180	25180	27270	29380
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	16260	14810	19565	21535	21535	25180	27270	29380

Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала

Таблица № 3

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады за 1 ставку (в рублях)
1.	Заместитель заведующего по безопасности	35312,50
2.	Заведующий хозяйством	9010,00
3.	Младший воспитатель	10475,00
4.	Дворник	7706,00
5.	Кастелянша	8023,00
6.	Машинист по стирке белья	8023,00
7.	Повар	8808,00
8.	Подсобный рабочий	7706,00
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	8023,00
10.	Сторож	8023,00

Рассмотрено на общем собрании работников
 Протокол №1 от 15.08.2019г.

